



CYCLE  
INGÉNIEURS CIVILS  
APRÈS LES MINES

[www.mines-paristech.fr](http://www.mines-paristech.fr)



## Jean-Luc TERRIER

Promotion 1986

**ALSTOM TRANSPORT**

*Innovation manager*

### Quel est votre poste actuel ?

Je m'occupe actuellement d'Innovation au sein d'Alstom Transport, dans une unité de production de métros et RER à 2 étages. Au sein de cette entreprise, l'innovation s'entend non pas comme au sens commun de développement complet de nouvelles solutions, mais seulement comme l'activité précédant la R&D. Il s'agit, en effet, d'explorer, en peu de temps, l'intérêt d'une idée non travaillée sous les aspects technique, stratégique et business et afin de mieux « vendre » l'idée aux lignes de produits internes pour une R&D ultérieure.

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

Auparavant, j'ai été successivement dans des fonctions de gestion technique de grands projets pour le RER ligne E, puis en R&D et actions de progrès produit et process, et ensuite responsable d'une équipe d'ingénieurs système pour des trams nouvelle génération. Cela m'a permis d'acquérir une expérience en management de projet, en gestion du changement et en encadrement d'équipes. Cela m'a aussi donné l'opportunité d'une expatriation aux US (3 ans). Mon poste actuel lié à l'innovation est très intéressant car il permet de participer à l'amélioration du produit de l'entreprise, tout en prenant en compte toutes ses dimensions pour une vraie création de valeur pour un utilisateur final.

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Ayez une attitude à la fois coopérative et proactive par rapport aux organisations professionnelles auxquelles vous allez participer. Par exemple, s'il s'agit de grandes entreprises, ne vous inquiétez pas outre mesure de leur inertie ou autres défauts, et d'un autre côté n'attendez pas tout d'elles comme si elles étaient capables de vous guider entièrement. C'est le bon équilibre entre un esprit critique et une certaine bienveillance qui permet de faire avancer les choses positivement. La ténacité et la patience sont des qualités qui ne sont pas si fréquentes à trouver dans le monde professionnel et qui peuvent vous permettre d'apporter un certain plus.

### Votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

L'École des mines m'a laissé une grande quantité de bons souvenirs, notamment l'option « Matériaux », menée à l'époque par M. Pineau qui animait cela avec un cœur et une compétence admirables, la vie associative des élèves si riche par sa diversité et sa vitalité qui permettait de créer de vraies amitiés.

### Le plus de l'École des mines ?

Le Mineur me semble pouvoir se différencier par son ouverture et sa profondeur d'esprit, du fait de sa formation très diversifiée et de son niveau de sélection élevé.



## Pauline PLISSON-GENTNER

Promotion 2004

**FIVES**

*Responsable de l'innovation*

### Quel est votre poste actuel ?

Je suis responsable de l'innovation sur les thématiques énergie et environnement, pour le groupe Fives. Le métier de Fives consiste à concevoir des usines et machines industrielles pour les producteurs d'acier, de ciment, d'aluminium ou encore les constructeurs automobiles partout dans le monde. Je travaille, entre autres, avec les équipes R&D et commerciales afin de développer des produits à moindre impact environnemental pour ces industries très énergivores et polluantes.

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

À ma sortie de l'École, j'avais choisi de rejoindre une start-up dont j'ai été la première salariée. Il s'agit du cabinet de conseil ENEA Consulting, spécialisé dans les énergies durables, créé en 2007. La spécialité du cabinet, les valeurs de ses fondateurs (un temps conséquent est consacré par les consultants à contribuer à des projets d'accès à l'énergie dans les pays en développement) et l'opportunité de participer au lancement d'une entreprise ont été mes motivations à faire ce choix. Lorsque l'opportunité de rejoindre Fives s'est présentée, j'y ai vu un bon moyen de mettre en application mes idées nées de l'observation des programmes d'innovation pour le développement durable mis en place par mes clients. Je me lance maintenant dans un projet entrepreneurial, toujours dans le secteur cleantech qui me passionne.

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

N'hésitez pas à rejoindre des petites entreprises dès la sortie de l'École. Faites l'effort de les identifier malgré leur moindre visibilité par rapport aux grandes entreprises partenaires de l'École.

### Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Deux souvenirs me restent particulièrement en mémoire :

- ma participation à la Petite Revue, spectacle joué par les élèves de 3e année, qui a été l'occasion de montrer notre attachement à l'École via un projet artistique,
- la présidence de l'ASTI, association qui organise l'accueil des étudiants étrangers. Cela a été ma première expérience de monter et coordonner une équipe, et je crois que les événements organisés ont laissé un excellent souvenir à tous les participants.

### Le plus de l'École des mines ?

Il me semble que les Mineurs se distinguent par la combinaison de la rigueur et de l'exigence intellectuelle avec une certaine modestie et envie d'apprendre. Au-delà des modes, ils s'intéressent aux sujets de fond et cherchent à avoir de l'impact.



## Charles CHAN

Promotion 1992

INFINEON

Directeur Marketing stratégique

### Quel est votre poste actuel ?

En charge du marketing stratégique de la division Automobile du fabricant de semi-conducteurs INFINEON, mes missions sont très variées : conduite des projets de Fusion/Acquisition, suivi du marché, veilles sur les principaux vecteurs de croissance (e.g. véhicule autonome, électrique et connecté), détection de nouvelles technologies, développement de partenariats...

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

Après avoir expérimenté le conseil, le marketing grande consommation, l'information et les réseaux, je suis, depuis 2003, actif principalement dans l'industrie automobile. Je me suis expatrié en Allemagne en 2005. J'ai vraiment trouvé une industrie, un type de poste, un environnement culturel et une qualité de vie qui me plaisent, tout en ne reniant ni ma formation initiale, ni mes racines (français d'origine chinoise).

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

- Suivez votre instinct
- Multipliez les stages, les expériences professionnelles et les contacts, c'est là où tout se décide,
- Ne choisissez pas la sécurité pour la sécurité (e.g. salaire/prestige) mais plutôt un domaine dans lequel vous avez des affinités (secteur industriel, type de poste).

### Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

- Les amitiés solides que j'ai pu nouer avec certains,
- Les voyages/échanges internationaux grâce à l'École (Russie),
- Certains cours passionnants (Pierre-Noël Giraud démontrant scientifiquement que le système d'économie libérale ne peut que conduire à un accroissement des écarts de richesse).

### Le plus de l'École des mines ?

- L'ingénieur français se démarque à l'international par sa curiosité, son ouverture d'esprit et sa créativité. Des cerveaux avec grosse ROM/RAM/CPU, il y en a des tas, mais la créativité ne s'apprend pas sur les bancs de l'école, c'est un phénomène culturel. Cette créativité se traduit par une grande curiosité intellectuelle qui, à mon sens, est l'une des principales caractéristiques du Mineur.
- A ce titre, ce n'est qu'après de nombreuses années d'expérience que l'on peut se rendre compte rétrospectivement de la chance d'avoir pu suivre des enseignements aussi divers que les systèmes de production, l'automatique ou la recherche opérationnelle dont les multiples champs d'application offrent au Mineur un socle unique de connaissances dans lequel il peut puiser tout au long de sa carrière.



## Marie-Alice LANOE

Promotion 2008

URGO

Responsable de la propriété intellectuelle

### Quel est votre poste actuel ?

Je suis aujourd'hui responsable de la propriété intellectuelle au sein des Laboratoires URGO, c'est un poste que j'occupe par intérim depuis 8 mois. J'ai la responsabilité d'une équipe de 4 personnes qui assure le dépôt et le suivi des brevets pour toutes les entités du groupe. Nous travaillons donc en étroite collaboration avec les équipes de recherche à l'origine de nos innovations et avec la Direction Générale pour définir notre stratégie concernant la protection de ces innovations.

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

Je suis entrée dans le groupe URGO à la sortie des Mines grâce à un ancien qui y travaillait déjà. D'abord dans le service de conseil interne, j'ai appris à connaître le groupe et j'ai mené des missions variées sur le marketing, la force de vente, l'industrie... Au bout d'un an de poste, j'ai rejoint la Direction Générale du groupe en tant qu'Attachée de Direction auprès du Directeur Général des Finances qui souhaitait structurer une direction industrielle pour le groupe. Ayant toujours été attirée par l'industrie, j'ai accepté ce changement qui me permettait de continuer à travailler de manière transverse dans le groupe mais en focalisant mes missions sur des projets en lien avec l'industrie.

Lors d'une de ces missions, j'ai découvert le service de Propriété Intellectuelle et c'est la raison pour laquelle j'ai accepté le poste de Responsable, qui me permet, entre autres, d'y développer mon expérience de manager avec une véritable équipe.

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

L'École des mines permet d'apprendre énormément, dans les cours bien-sûr, mais également dans les associations, les voyages, les projets...

Soyez acteur de votre parcours : c'est à vous de façonner votre carrière à chaque étape en choisissant les cours, les stages, les associations qui vous permettront de révéler vos potentiels et surtout en étant force de proposition pour faire évoluer les situations qui ne vous conviendraient pas.

### Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

J'ai adoré la vie associative, c'est sans doute ce qui m'a appris le plus pour l'avenir tant cela a développé les qualités relationnelles et la capacité à travailler en groupe.

### Le plus de l'École des mines ?

Je trouve les Mineurs particuliers car leurs compétences sont variées : certes, ils n'ont pas d'expertise technique puisque le diplôme est généraliste, mais ils sont curieux et comprennent vite ! Le profil est donc idéal pour inter-agir avec de nombreux services et pour comprendre tous les aspects (techniques, financiers, juridiques, stratégiques...) d'un sujet.



## Delphine DROZ

Promotion 2006

LAFARGEHOLCIM

Auditeur interne

### Quel est votre poste actuel ?

Je suis actuellement auditeur interne chez LafargeHolcim. C'est un poste intéressant qui permet d'avoir une vue d'ensemble sur les multiples facettes concrètes d'un grand groupe industriel. Nous réalisons des missions dans les pays du groupe pendant lesquelles nous comparons les processus mis en place aux pratiques de références dans différents domaines allant de la gestion de la sécurité dans les usines à l'innovation. Par ailleurs, nous jouons aussi le rôle de consultant interne sur des sujets stratégiques.

Je suis amenée à parcourir la planète, et plus particulièrement les pays émergents, et à rencontrer des professionnels très variés.

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai eu la chance de travailler auparavant dans le département innovation de LafargeHolcim sur les modes constructifs durables qui utilisent le ciment. J'ai notamment participé à un projet d'open innovation destiné à concevoir un nouveau type de logement collectif évolutif. Ces postes m'ont permis de découvrir les challenges des pays émergents en passant du temps sur le terrain et en approfondissant des sujets qui me passionnent : le bâtiment, l'innovation et le développement durable. J'apprécie beaucoup également de travailler dans des équipes internationales depuis la sortie de l'École.

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Profitez du temps à l'École pour mieux comprendre les sujets qui vous intéressent, ce qui vous aidera à bien choisir votre premier poste.

N'hésitez pas à commencer à vous spécialiser notamment en troisième année ! Les stages de césure ou un échange à international sont idéaux pour cela. Ils donnent de bonnes opportunités pour découvrir de nouveaux cadres, de nouvelles contrées, sentir ce qui vous motivent le plus et engranger de l'expérience.

### Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

La situation des Mines au centre de Paris permet non seulement de profiter des aménités du jardin du Luxembourg et de la joyeuse maison des Mines, mais aussi de rester plus ouvert à la ville, à des amis aux parcours variés et au monde du travail ! J'ai aussi particulièrement apprécié le cours sur la méthodologie d'innovation, qui est non seulement une spécialité de l'École, mais aussi un sujet crucial pour beaucoup d'entreprises.

### Le plus de l'École des mines ?

Le parcours des Mines fournit de nombreuses occasions d'apprendre à travailler en équipe sur des projets variés et passionnants ou de s'investir dans la vie associative. On y découvre aussi comment appréhender la complexité du puzzle des acteurs impliqués sur un sujet. Ces expériences sont précieuses lorsque l'on commence à travailler.



## Pascal EYMERY

Promotion 1986

AIRBUS

Vice-Président Stratégie, Innovation et Transformation digitale de l'Après-Vente

### Quel est votre poste actuel ?

Je suis au service Après-Vente d'Airbus, qui s'occupe des relations avec les clients, compagnies aériennes, entreprises de maintenance et sociétés de locations d'avion, pour leur fournir des pièces de rechange et des services (documentation technique d'utilisation des avions, de la formation, des services de maintenance, des solutions informatiques pour exploiter les données de l'avion). Je suis responsable du plan d'amélioration continue, de l'innovation et de la transformation digitale du service Après-Vente. Je dirige ainsi un certain nombre de projets dont la durée va de quelques mois à une année environ, et je travaille avec mes collègues en charge des différents domaines, à travers le monde. J'ai une équipe d'une centaine de personnes, au service de l'ensemble du service Après-Vente d'Airbus qui en compte plus de 5000 répartis sur tous les continents. Nous travaillons aussi avec d'autres secteurs d'Airbus, comme le Bureau d'Études, la Direction des Achats, la Direction Informatique...

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

Auparavant, je m'occupais de logistique pour la production chez Airbus, après avoir eu une carrière dans diverses entreprises de l'automobile (Renault), du transport aérien (Air France) et du consulting (Accenture). Ce qui m'a guidé dans mes choix, c'est principalement l'intérêt que je percevais dans les postes que l'on me proposait : possibilité d'innover, de faire progresser l'entreprise, et aussi, la qualité des relations humaines. Étant marié et ayant quatre enfants, j'ai aussi cherché à conserver un équilibre de temps entre vie de famille et vie professionnelle.

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Soyez ouvert à l'international en essayant d'y avoir des expériences significatives. Gardez une curiosité intellectuelle éveillée et intéressez-vous à beaucoup de choses, des modèles économiques, et surtout rencontrez des personnes les plus diverses.

### Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Mes meilleurs souvenirs aux Mines étaient pour moi les cours qui nous parlaient de la vie dans le monde industriel, auquel je souhaitais me préparer. La vie associative était également très riche, j'avais saisi l'opportunité de donner des cours à la prison de la Santé, c'était une occasion de rencontrer un tout autre monde !

### Le plus de l'École des mines ?

Les Mineurs ont une formation généraliste, qui les prépare à aborder différents domaines avec curiosité. Ils ont aussi une capacité à s'adapter qui est très utile dans un monde qui évolue vite.



## Alice MORTEROL

**Promotion 2005**  
**AECOM - SINGAPOUR**  
*Transport Planner*

### Quel est votre poste actuel ?

Je travaille en tant que «senior planner» au sein du bureau d'études américain AECOM à Singapour. Je participe à des études de planification urbaine qui rassemblent des expertises très variées : architectes, ingénieur environnement, génie-civiliste... Mon rôle est de planifier les transports pour ces études : projection de trafic, planification des routes, des lignes de bus... Je m'assure aussi de la coordination avec les autres disciplines, ce qui est fondamental dans ce type d'études.

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

Auparavant, je travaillais dans un bureau d'études français, Systra. J'y ai commencé en VIE en Egypte en tant que coordinatrice technique pour les études d'une nouvelle ligne de métro du Caire avant de rejoindre le siège à Paris. Passionnée par les problématiques de la ville, j'ai eu la chance de pouvoir faire un master d'urbanisme à Londres pendant un an, à la suite duquel j'ai créé chez Systra une petite cellule de 4 personnes qui se chargeaient d'étudier l'insertion urbaine des infrastructures de transport.

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

N'hésitez pas à partir travailler à l'étranger, pour l'expérience professionnelle et personnelle. Profitez des stages / césures pour explorer des domaines. C'est grâce à ma césure que je me suis plongée dans les questions d'urbanisme qui me passionnent depuis. Allez de l'avant et contactez des anciens Mineurs pour discuter avec eux de leur parcours, c'est toujours très enrichissant.

### Votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Il y en a de 2 types :

- un souvenir académique : le «MIG», Métiers de l'Ingénieur Généraliste. Une problématique, un centre de recherche des Mines et une équipe d'une dizaine d'élèves. Nous avons travaillé sur l'exploitation des huiles non conventionnelles au Canada. Mais plus que le sujet, c'est l'expérience de travail en équipe, accompagnée par un enseignant chercheur avec une présentation devant des experts à la fin que je retiens.
- un souvenir 'associations' : la campagne BDE, même si le nombre d'heures de sommeil cumulées en une semaine est probablement le plus faible de ma vie !

### Le plus de l'École des mines ?

La prise d'initiatives et le fait de ne pas avoir peur de s'impliquer dans un sujet qu'on ne connaît pas sont deux caractéristiques souvent partagées par les Mineurs.



## Benoît PASTORELLI

**Promotion 2004**  
**ALIX PARTNER - DUBAÏ**  
*Vice-Président*

### Quel est votre poste actuel ?

Je travaille aujourd'hui à Dubaï où j'aide des entreprises à définir leur stratégie, comment elles peuvent croître ou quels investissements elles doivent réaliser. Pas un métier d'ingénieur au sens scientifique ou technique du terme, mais un métier où les ingénieurs sont très prisés pour leurs capacités analytiques.

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai commencé dès la sortie de l'École dans le monde du conseil en stratégie, car je voulais un métier plus orienté vers l'économie. J'ai rejoint le bureau parisien d'une société américaine, dont les effectifs étaient 50% ingénieur et 50% commerciaux. Après avoir travaillé en France et réalisé plusieurs missions temporaires pour des clients en Europe et en Afrique du Nord, j'ai décidé de sauter le pas de l'expatriation. J'ai choisi Dubaï pour vivre une aventure exotique dans une économie en pleine croissance. J'ai pris le goût de l'expatriation, à l'École, à travers les voyages d'option ou les stages. C'est une expérience que je recommande à tous, car elle est aussi enrichissante sur le plan professionnel que personnel.

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Soyez curieux, rencontrez des gens, voyagez, ne vous limitez pas aux opportunités qu'on vous présente, trouvez ce qui vous passionne et faites-en un métier. Avec votre diplôme, vous avez gagné le droit de faire ce que vous voulez !

### Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Il est si difficile de n'en citer qu'un seul. Les années d'école ont été formidables : rencontrer mes meilleurs amis, s'impliquer dans des associations, voyager aux quatre coins du monde (avec l'École ou en stage), avoir des professeurs de top niveau dans des matières scientifiques et non scientifiques, et profiter de cette localisation extraordinaire en plein centre de Paris (pour pas mal faire la fête, soyons honnêtes).

### Le plus de l'École des mines ?

Au-delà du prestige du diplôme, la petite taille des promotions est une chance. Elle permet un suivi individualisé et sur mesure de la part des profs et de la Direction des études, et elle nous rend plus soudée entre élèves et anciens de l'École. L'École offre également une palette très variée d'enseignements et valorise beaucoup l'initiative individuelle. Je pense que c'est la raison pour laquelle on trouve des Mineurs qui réussissent dans des secteurs très divers. C'est une chance et une garantie de pouvoir réaliser votre ambition, quelle qu'elle soit. Et au risque de me répéter, la localisation en plein centre de Paris qui vaut mille fois un campus.



## Jonathan TEYSSANDIER

Promotion 2004

BNP PARIBAS - LONDRES

Analyse de transactions

### Quel est votre poste actuel ?

Je suis en charge des activités de Trading électronique au sein de l'équipe 'Analyse de Transactions' (département Risques) chez BNP Paribas à Londres. Mon rôle consiste à analyser les nouvelles opérations ou activités, présenter nos commentaires et conditions au Management, et définir les procédures de suivi et validation conformes aux pratiques internes et à la régulation. Dans ce contexte, nous sommes en contact quotidien avec les fonctions trading, recherche, ventes, opérationnelles, légales ou encore compliance.

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

A la sortie de l'École, j'ai passé une année en Master à Imperial College. J'ai ensuite intégré le groupe BNP en tant que V.I.E., toujours à Londres, puis occupé différents postes au département Risques : analyste de risques de marché (un rôle plus "quantitatif") sur les dérivés matières premières, puis sur les dérivés actions ; analyste de transactions sur les produits structurés de crédit et les matières premières physiques ; et enfin, mon poste actuel. Ces évolutions se sont faites 'naturellement' après quelques années : d'abord par simple désir de changement, puis dans le but d'obtenir plus de responsabilités et d'autonomie.

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

L'École est connue, mais un cursus supplémentaire à l'étranger vous apportera beaucoup ; si ce n'est scolairement, du moins humainement et pour votre avenir professionnel.

Devenir expert technique (au sens large) d'un domaine précis convient à certains profils mais mérite toujours réflexion : difficile de prévoir quel secteur sera porteur dans dix ans, ou même dans cinq. Les profils polyvalents sont appréciés et de plus en plus valorisés.

### Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Le Quartier latin et ses cinémas... (tâchons de rester autant que possible un village d'irréductibles parisiens face à la mode des « campus » !).

'Matheux' de nature, je citerais les enseignements théoriques de qualité, mais aussi la découverte de l'économie en tant que discipline rigoureuse.

Et, bien-sûr, de belles amitiés...

### Le plus de l'École des mines ?

La rigueur 'scientifique' est probablement commune aux diplômés des Grandes Écoles en général... Mais si l'on oublie un instant le monde professionnel ou les problématiques 'ingénieurs', une certaine curiosité intellectuelle et ouverture d'esprit me semblent souvent distinguer les Mineurs.



## Violaine RAYBAUD

Promotion 2007

AXA - DUBAÏ

Regional insurance manager

### Quel est votre poste actuel ?

A Dubai depuis 4 mois, je suis aujourd'hui Regional Insurance Manager pour les risques industriels d'AXA dans le Golf. Je pilote l'activité de nos équipes en Oman, au Qatar, au Bahrein, aux Emirats Arabes Unis et en Arabie Saoudite. En plus du support quotidien de leur activité de souscription au contact des courtiers, nous devons identifier quelles sont les garanties que nos clients recherchent, et définir quels sont les risques qu'AXA souhaite assurer en priorité, comment développer notre présence dans la région, et avec quelle stratégie.

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

Après avoir complété mon cursus avec un diplôme d'Actuaire, j'ai rejoint AXA France pour le lancement d'un produit d'Assurance Vie, expérience excitante qui combine les aspects scientifiques et business ! Au bout de 2 ans, j'ai recherché un environnement plus international et commercial, et plus près du terrain. Je suis devenue Souscripteur Grands Risques chez AXA Corporate Solutions, un métier passionnant, qui demande d'être à la fois très technique, tant pour la compréhension des risques liés aux process industriels que pour les montages financiers, et très commercial. C'est ce que j'apprécie dans ce domaine : j'aime les choses concrètes, variées, et être au contact du marché ! Selon moi, le domaine de l'assurance et de la gestion des Risques offre un terrain immense à ceux qui recherchent ce type de challenge, d'autant plus dans le monde actuel entre les risques émergents et les changements climatiques.

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Aux Mines, nous avons deux chances énormes : des opportunités à l'étranger (que ce soit pour les stages ou pour les semestres d'échange), et un accès à énormément de domaines et d'entreprises. Autant d'occasions de prendre des risques et d'oser !

### Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Il est difficile de résumer mes 3 années aux Mines en un seul meilleur souvenir : mon semestre à Singapour, le voyage en Guyane avec l'option Géostatistiques, l'Acte d'Entreprendre (projet personnel soutenu par l'École) pour la promotion de l'allemand dans les collèges difficiles, le cours de responsabilité éthique des multinationales dans les relations Nord-Sud...

### Le plus de l'École des mines ?

J'ai le sentiment que l'esprit de l'École, reflété par ces quelques souvenirs, rend les Mineurs ouverts et curieux, conscients que dans les situations que l'on rencontre professionnellement, tout n'est pas tout noir ou tout blanc, tout ne se résout pas qu'en équations, et faire preuve d'intelligence, c'est aussi faire preuve d'ouverture et de curiosité.



## Emmanuel JULIEN

Promotion 1982

**SERGIES**

Directeur

### Quel est votre poste actuel ?

Je suis actuellement Président du Directoire, Directeur Général de la Société d'Economie Mixte SERGIES, créée par les élus des 265 communes du département de la Vienne. C'est un type de société très original puisque mobilisant des élus pour gérer une entreprise privée. SERGIES est chargée de développer la production d'électricité et de gaz d'origine renouvelable (éolien, photovoltaïque, méthanisation, hydroélectricité, biomasse...). En tant que Président, j'assure la représentation de l'entreprise à l'extérieur, et en tant que Directeur général, j'en assure la gestion quotidienne et le management des équipes.

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

Après avoir débuté ma carrière comme ingénieur d'études à EDF-GDF, puis en tant qu'ingénieur stratégie d'évolution des réseaux, j'ai souhaité rejoindre un groupe plus modeste (Energies Vienne) de 260 salariés à l'époque (400 aujourd'hui). Attrapé par le virus de la PME, j'ai bénéficié d'opportunités d'évolutions internes (chef du service commercial, adjoint au directeur de la Régie d'Électricité de la Vienne) et externes (Directeur des Services du Syndicat Intercommunal Energies Vienne) et j'ai pu renforcer à chaque fois, mon réseau personnel.

Le développement des énergies renouvelables est une priorité nationale confirmée. Décliner localement les objectifs nationaux est un challenge très motivant pour contribuer modestement à la sauvegarde de la planète : penser global, agir local !

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Intéressez-vous à toutes les activités, en restant ouvert aux opportunités qui se présentent. Si démarrer dans une grande entreprise peut être rassurant en tant que jeune diplômé, la vie dans les PME est palpitante. Elle permet d'avoir une vision d'ensemble de l'entreprise et de contribuer à sa stratégie. C'est vraiment mobilisateur et cela donne envie de s'y impliquer.

### Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Je me souviens des sorties organisées par le club spectacle, permettant d'aller, par exemple, à l'Opéra de Paris ou d'assister aux répétitions générales de la Comédie Française. J'ai gardé, depuis, cette passion pour l'opéra et le théâtre.

### Le plus de l'École des mines ?

Je trouve que les Mineurs ont une grande vivacité et ouverture d'esprit, permettant de s'adapter à de nombreuses situations. Par exemple, ils peuvent présenter un soir un projet en conseil municipal, gérer le lendemain un chantier de fondations d'éoliennes, puis poursuivre par un rendez-vous bancaire pour financer un projet photovoltaïque !



## Fleur MONTANDON

Promotion 2003

**AREVA**

Product Line Manager

### Quel est votre poste actuel ?

Je suis actuellement en charge de la coordination des projets de R&D pour les services aux centrales nucléaires en exploitation chez AREVA. Au-delà de m'assurer que les projets avancent convenablement en respectant le planning et le budget, je dois surveiller leur pertinence par rapport aux besoins du marché et ainsi m'appuyer sur les compétences internes des différentes entités de l'entreprise.

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai occupé 3 autres postes au sein d'AREVA (production, maîtrise d'ouvrage pour la construction d'une usine, planification sur des chantiers de démantèlement). A chaque changement de poste, j'ai choisi d'occuper une fonction différente pour acquérir de nouvelles compétences et pour découvrir la diversité des métiers de l'entreprise. Néanmoins, tous ces postes partagent un point commun : un grand besoin d'interface entre des fonctions différentes qui ne parlent ni la même langue, ni le même langage. J'interviens pour transcrire des contraintes commerciales en programme de production, des problèmes techniques en chiffres financiers, des décisions du management en réalités sur le terrain...

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Quand on sort d'École, on a l'impression que le premier poste va être celui qui détermine de façon définitive toute notre carrière. Une carrière n'est jamais tracée d'avance : elle se construit, petit à petit, au gré de nos choix et de nos rencontres. Il vous arrivera certainement qu'un poste se révèle être très différent de ce que vous imaginiez, chargé à vous d'être vigilant et de changer de poste. On ne se trompe vraiment que si l'on s'obstine à rester dans une situation insatisfaisante.

### Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Paradoxalement, c'est bien après les Mines que je me suis rendu compte de la valeur de tout ce que j'avais fait lors de mes études. Mêmes les quelques cours qui m'avaient paru très abscons, m'ont finalement marquée. Au cours de ma vie professionnelle, j'ai découvert que j'avais une boîte à outils bien fournie, y compris grâce à ces fameux cours qui semblaient m'avoir échappé.

### Le plus de l'École des mines ?

Au quotidien, je trouve que c'est le parcours professionnel qui marque quelqu'un sur la durée plutôt que sa formation initiale. Je suis souvent surprise de croiser des Mineurs dans des activités assez inattendues, ils sont partout ! Finalement, être généraliste, c'est être légitime dans beaucoup de domaines et être crédible si l'on souhaite se spécialiser. L'École donne les outils pour atteindre ses objectifs, quels qu'ils soient.



## Roland KAMARA

Promotion 2005

REVEVOL - SAN FRANCISCO ET PARIS

CEO

### Quel est votre poste actuel ?

Je suis d'une part le CEO de Revevol France, principal partenaire de Google en Europe pour la mise en œuvre de leurs solutions pour entreprise (notamment Google Apps), et d'autre part, le COO d'AODocs, qui est un éditeur de logiciels qui vient améliorer Google Drive en entreprise.

Mon job est passionnant, car les missions y sont très variées. Elles peuvent revêtir tant un caractère humain (embauche, management, pilotage), que business (gestion de clients existants, développement de l'activité, ouverture de marché, conquête de nouveaux clients) ou stratégique et financier (analyse de marché, de la concurrence, des partenariats) ainsi qu'international (implantations en Europe, USA, Inde).

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai débuté ma carrière au BCG en tant que consultant en stratégie, un poste idéal pour développer les capacités d'analyse et le "hard work". J'ai décidé de quitter le conseil en stratégie car j'avais envie d'occuper un poste plus opérationnel. Je suis donc rentré chez ERDF en tant que Chef d'Agence exploitation du réseau à Paris. J'étais en charge du dépannage et de la maintenance d'un quart du réseau électrique parisien. Ce poste m'a permis de découvrir le management humain, dans la mesure où j'avais 50 personnes à gérer. Cette fonction exclusivement sociale a été très enrichissante, mais j'avais besoin de plus de challenge, notamment en business.

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

N'hésitez pas à chercher votre voie au delà des grands classiques que sont les grands groupes, type CAC 40, d'un côté ou le secteur conseil / finance, de l'autre. Il y a bon nombre de PME où le job est non seulement passionnant, mais où vous pouvez surtout prendre rapidement de très fortes responsabilités, ce qui n'est pas possible dans des modèles de grosses structures plus verrouillées.

Autre conseil plus pratique : soyez vraiment «fluent» en anglais. Faites des stages, des échanges, des VIE en pays anglo-saxons.

### Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Je garde un souvenir impérissable de la visite de lieux parisiens insolites, que j'ai eu la charge d'organiser. C'était vraiment génial.

### Le plus de l'École des mines ?

L'École des mines développe beaucoup la pédagogie par projet qui permet d'aborder les problèmes sous plusieurs angles : technique, humain, économique, stratégique, financier... ce qui est très utile lors de son entrée dans la vie active.



## Lilian GAICHIES

Promotion 1990

STREAMWIDE

Directeur général

### Quel est votre poste actuel ?

Je suis actuellement Directeur Général de Streamwide, que j'ai fondé il y a 15 ans avec deux autres associés. Nous sommes éditeurs de logiciels de télécommunications. Un poste de Direction Générale comporte des attributions très variées. Les tâches les plus importantes, dans mon cas, sont la stratégie produit, son exécution et la coordination. Il faut arbitrer sur de nombreux sujets en prenant en compte à la fois les aspects techniques, marketing, financiers et surtout humains.

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

Toute ma carrière s'est déroulée dans les télécommunications.

J'ai occupé, tout d'abord, des fonctions purement techniques (chef de projet et planification), puis technico-commerciales à l'international, ainsi qu'un poste de responsable d'un nouveau réseau national et enfin de direction.

J'ai commencé par 7 ans chez Orange, puis ensuite chez un opérateur alternatif (Kertel) : des environnements très différents, avec plusieurs postes dans un grand groupe à l'organisation pyramidale et cloisonnée, puis une expérience de démarrage d'activité, et enfin, le virus de l'entrepreneuriat a fait son chemin.

J'avais une idée des domaines techniques qui me plaisaient : le traitement du signal et Internet. J'avais aussi une envie de voyages. Cela m'a conduit à une coopération au Mexique pour Orange. Les évolutions planifiées à l'ancienneté et le manque de liberté m'ont par la suite fait rechercher l'aventure dans une start-up.

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Intéressez-vous à tout ! L'École offre l'opportunité formidable de pouvoir goûter à beaucoup de domaines. Pouvoir côtoyer des chercheurs est aussi un excellent moyen de comprendre l'innovation. Il ne faut pas hésiter à faire jouer le réseau, et à avoir des projets vraiment personnels.

### Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Je me souviens du stage de géologie dans les Alpes et d'un projet de réalisation d'hologrammes. La réalité des choses, la débrouillardise et le travail de groupe sont d'excellents souvenirs.

### Le plus de l'École des mines ?

Ce qui distingue l'École des mines, je crois, c'est une formation à l'imprévu et à l'humain, équilibrée et très personnalisée. Le droit, l'économie ou la sociologie, la proximité avec le concret que permet la taille de la promotion rendent les élèves plus pratiques, débrouillards et ouverts. Et aussi un peu plus humbles. J'ai souvent entendu ces remarques et cela semble perdurer dans les différentes générations.





## Agustin PALACIOS-LALOY

Promotion 2003

CEA GRENOBLE

Chercheur

### Quel est votre poste actuel ?

Je suis Ingénieur R&D pluridisciplinaire au CEA-LETI. Cela recouvre des activités variées : d'une part de la recherche en physique atomique pour la réalisation de capteurs magnétiques ultra-précis, d'autre part de la gestion de projet avec des partenaires industriels variés (PME, grands groupes) pour structurer et mener une démarche de R&D adaptée à leurs besoins. Je contribue également à des activités de créativité auprès d'industriels qui arrivent au CEA avec des questions beaucoup plus ouvertes : que pouvez-vous me proposer pour réaliser un produit qui me différencie de mes concurrents ? comment fonctionnaliser les matériaux que je produis ? Ce dernier aspect est dans la droite ligne de l'option Ingénierie de la conception que je suivais à l'École...

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

Après l'École, je me suis passionné pour la physique quantique : je me suis donc lancé dans un DEA à l'ENS, puis dans une thèse sur des circuits supraconducteurs qui pourraient permettre de réaliser un ordinateur quantique. Puis, souhaitant voir un aboutissement plus concret à mes recherches, je me suis orienté vers la R&D industrielle. J'ai passé trois ans à Saint-Gobain Recherche où j'ai travaillé sur les verres intelligents, en couvrant l'intégralité du processus R&D depuis les modélisations théoriques jusqu'au transfert en usine (parfois très loin : Inde !).

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Dans les prochaines années, vous allez être pris dans un tourbillon d'expériences extrêmement enrichissantes, mais parfois harassantes. Je vous conseillerais de toujours garder un peu de temps et de calme pour assimiler ce quotidien riche et pour réfléchir au rôle que vous souhaitez jouer.

### Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Les bons souvenirs sont trop nombreux pour n'en sélectionner qu'un seul ! Mon stage ingénieur dans un pays fascinant où l'on ne peut plus aller maintenant : la Libye. Mais aussi la découverte de l'industrie scandinave en voyage d'option, les cours de russe, le soir. Sans oublier ce bâtiment qui fait vieille maison de famille en plein Paris !

### Le plus de l'École des mines ?

Une grande ouverture d'esprit, peut-être grâce à l'absence d'orientation prédéfinie à la sortie de l'École qui oblige chacun à construire son parcours. Face à un problème donné, j'ai l'impression que les Mineurs ont plus tendance à chercher des solutions un peu décalées qui questionnent l'approche habituelle d'autres ingénieurs. Mais ce n'est qu'une impression basée sur un petit échantillon statistique...



## Camille MARINI

Promotion 2005

PARIS-SACLAY CENTER FOR DATA SCIENCE

Ingénieur de recherche

### Quel est votre poste actuel ?

Je travaille comme ingénieur de recherche pour le Paris-Saclay Center for Data Science. Je participe au développement d'une plateforme collaborative de "data challenges", notamment en partenariat avec le Centre de Gestion Scientifique des Mines. Ces "data challenges" sont des compétitions autour de problèmes de machine learning issus des laboratoires de recherche de Paris Saclay. Techniquement parlant, je fais du développement web et du machine learning, et j'interagis avec des chercheurs de différents domaines pour formaliser leurs problèmes.

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai commencé par faire de la recherche dans le domaine de l'océanographie et du climat. J'ai notamment fait une thèse à Paris 6 et un post-doctorat à l'Université de Hambourg. Cette expérience a été très enrichissante sur le plan scientifique. J'ai ensuite voulu aller vers un domaine de recherche plus appliquée et ai travaillé comme chargée de recherche et d'enseignement dans le secteur de la soutenabilité des filières énergétiques dans un laboratoire des Mines. Souhaitant découvrir le monde des entreprises, j'ai choisi de travailler dans une start-up en tant que chargée du développement software et de l'analyse de données.

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

- A ceux qui sont encore à l'École : profitez pleinement de vos années aux Mines pour apprendre : en amphi et en PC (Petites Classes), mais aussi dans la vie sociale de l'École. Mon conseil d'orientation serait de ne pas négliger le numérique qui évolue plus vite qu'on ne le pense.
- A ceux qui viennent juste de sortir de l'École : explorez ! Choisissez une carrière qui vous épanouit intellectuellement. Ne sombrez pas dans la facilité, n'arrêtez pas d'apprendre.

### Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Mon meilleur souvenir à l'École des mines est le voyage d'option (géostatistique) en Guyane, où nous avons découvert une autre culture et un environnement économique complexe. La volonté de nous montrer l'ensemble de la situation et de ses acteurs, plutôt que d'accepter les discours tous faits, m'a beaucoup plu.

### Le plus de l'École des mines ?

Les Mineurs ont une grande énergie pour s'adapter. Les étudiants de l'École ne sont pas formés pour connaître très bien un domaine particulier, mais ont une motivation et une capacité à apprendre remarquable autant du point de vue technique, que du point de vue humain. Dans un domaine technique donné, le Mineur part souvent de plus loin, mais arrive à plus grande vitesse.



## Baptiste COULY

Promotion 2008

CRITEO

Product Analytics Manager

### Quel est votre poste actuel ?

Je suis actuellement Product Analytics Manager, un titre assez abscons qui signifie que je dirige une équipe d'analystes associés à la R&D de CRITEO. CRITEO est une entreprise spécialisée dans le ciblage publicitaire personnalisé sur Internet. C'est un secteur compétitif où la bonne compréhension des enjeux stratégiques et des mécanismes de l'industrie sont cruciaux. Les analystes ont pour mission d'apporter un éclairage basé sur les faits et leur bonne interprétation pour guider les projets dans la bonne direction. Une bonne synthèse des compétences de l'ingénieur généraliste.

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai toujours fait partie de l'équipe analytique de CRITEO, que j'ai vu grandir au fil du temps. Je n'ai pas eu à changer véritablement de poste car j'ai pu profiter de la croissance de l'entreprise. Petit à petit, l'équipe autour de moi a grossi et j'ai pu me concentrer sur les fonctions métiers qui me plaisaient le plus. Je n'ai pas encore songé à changer d'entreprise car CRITEO m'apporte tout ce que je désire : challenge, collaborateurs stimulants, reconnaissance de la valeur de la prise de risque, et une certaine intégrité intellectuelle. Le respect de l'équilibre vie privée-travail a aussi été un facteur déterminant. J'ai véritablement trouvé un environnement dans lequel je peux avoir un impact et me développer. J'ai d'ailleurs récemment pris des fonctions managériales pour pouvoir sortir de ma zone de confort et aider à créer la nouvelle génération d'analystes.

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

N'hésitez pas à vous confronter à la réalité. Remettez régulièrement en question ce que vous pensez savoir et testez vos hypothèses.

### Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Au risque de paraître très fleur bleue, la Petite Revue est un souvenir privilégié. Ce spectacle-fleuve organisé par les troisièmes années au moment de la Sainte-Barbe est le dernier temps fort d'une promotion. J'en retiens un immense mélange de stress, de travail intense et de fierté.

### Le plus de l'École des mines ?

Outre son emplacement privilégié, l'École a une taille humaine. Il est toujours possible d'échanger avec tout le monde, que ce soit au sein du corps enseignant ou au sein des trois promotions qui se côtoient. C'est un aspect que j'ai volontairement cherché à répliquer lors de ma recherche d'emploi.



## Denis CLENET

Promotion 1986

Atos

Global Delivery Director

### Quel est votre poste actuel ?

Je travaille actuellement pour le groupe informatique français ATOS, et depuis près d'un an sur un projet de croissance externe en Russie qui vise à doubler le volume de nos activités dans ce pays. Avec un collègue anglais et l'équipe de direction de la filiale locale, nous menons les discussions avec le vendeur, un grand groupe industriel russe qui souhaite externaliser son informatique, pour définir les contours et les modalités de l'acquisition. Nous convenons également du contrat de prestation de services informatiques qui lui permettra de bénéficier des services que lui apportaient précédemment ses équipes internes dans des conditions techniques et financières meilleures.

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

Je travaille depuis une quinzaine d'années dans ce grand groupe informatique et y ai occupé plusieurs fonctions (responsabilités opérationnelles de centres de profits, direction générale de la filiale marocaine...). Depuis quelques années, je travaille sur des projets de développement stratégiques, pilotés au niveau international. J'ai eu l'opportunité de prendre des responsabilités opérationnelles assez tôt et de manager des équipes de techniciens et/ou d'ingénieurs pendant de nombreuses années. Depuis près de 10 ans, j'ai centré mon activité professionnelle sur l'international... Ceci me conduit à faire travailler ensemble des hommes et des femmes avec des formations et des cultures différentes, centrés sur des compétences techniques et le souci du client.

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

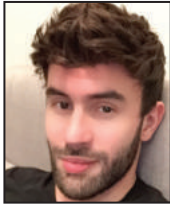
Choisissez des domaines techniques qui vous intéressent, mais n'oubliez pas que « la grandeur d'un métier est peut-être, avant tout, d'unir les hommes ». Écouter, comprendre, fédérer et animer des équipes autour de projets communs, cela peut être notre contribution professionnelle pour que le monde tourne un peu mieux !

### Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Je retiens de mes années à l'École la découverte de ce que les professeurs appelaient les « sciences molles » (sociologie, droits des affaires, économie, comptabilité, éthique...) qui m'ont permis ensuite d'interagir en dehors du cercle des ingénieurs.

### Le plus de l'École des mines ?

Je trouve que la formation à l'École des mines permet de disposer des compétences très particulières des ingénieurs français quant à leur haut niveau technique, leur capacité à modéliser le monde qui les entoure, à appliquer cette approche de l'ingénieur dans une multitude de domaines tout en disposant de la culture générale requise pour accéder aux fonctions de décision dans les entreprises.



## OLIVIER DEVORET

Promotion 2007  
FACEBOOK - NEW-YORK  
Data Scientist

### Quel est votre poste actuel ?

Je suis data scientist chez Facebook. Au jour le jour, je construis des modèles statistiques et fais des analyses ad-hoc dans le cadre du développement produit de Facebook. Par exemple, je travaille actuellement sur le Messaging et sa stratégie de monétisation. Il s'agit de comprendre, grâce au Big Data, les comportements existants ainsi que leur potentielle évolution.

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai démarré mon activité professionnelle dans le cadre d'une césure à la Banque Mondiale en tant que project management analyst. Ce poste consistait à gérer des projets de développement : d'abord sur le terrain en Haïti, puis à Washington. Cette mission a été très intéressante car elle m'a permis de développer mes compétences en gestion de projets ainsi qu'en leadership. Ayant envie de me spécialiser en data, j'ai décidé de saisir l'opportunité de travailler chez Criteo en Business Intelligence à New York. Au cours de cette expérience, j'ai participé à la croissance aux USA de Criteo en optimisant les stratégies d'achat d'inventaire et en développant des « A/B tests » permettant de prouver l'incrémentalité du produit.

J'ai ensuite changé pour Facebook car je voulais être intégré dans le développement produit, d'un produit « consumer » et social.

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Deux conseils me viennent spontanément à l'esprit :

- Apprenez à coder, il y a de très belles opportunités de carrières passionnantes,
- Partez à l'international, pendant votre scolarité (césure, stages, échanges universitaires), dès la sortie de l'École... c'est un véritable challenge qui permet de se remettre en question, de s'ouvrir à des cultures et des modes de pensée différents.

### Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Je garde un souvenir impérissable du cours de démontage moteur. Quelques semaines après avoir intégré l'École, je me suis retrouvé en équipe à démonter puis remonter une pièce technologique si fondamentale à notre société et pourtant si compliquée. Ce mélange entre la théorie et le concret fut très enrichissant.

### Le plus de l'École des mines ?

Bien que très compétents, les Mineurs savent rester humbles.



## LUC DÉCHAMP

Promotion 1997  
SFR  
Directeur du développement

### Quel est votre poste actuel ?

Je suis responsable du business development et de la gestion du produit medias-tatistics chez SFR (produit logiciel « Big Data » calculant l'audience TV à partir des mesures box). En coordination au sein du groupe, mon poste consiste en la génération de chiffre d'affaires, le lobbying, la définition de la roadmap produit, la spécification des fonctionnalités et la mise en place de partenariats.

### Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai occupé la fonction de Program manager chez Pertinence où j'ai appris la rigueur des spécifications produit. J'ai décidé de changer d'entreprise car Pertinence souhaitait orienter ses efforts sur le développement commercial dans des secteurs industriels sans avenir pour moi. J'ai été également responsable du Contrat Cadres Réseau chez SFR, ce qui m'a permis de beaucoup apprendre sur la coordination entre les fonctions de production et les fonctions de vente ainsi que sur les managements hiérarchique et transverse. Toujours au sein de SFR, j'ai pris le poste de directeur de développement pour les réseaux FTTH ruraux. J'y ai développé de nouvelles compétences en commerce, finance et négociations de nouveaux contrats.

### Quels conseils pour les jeunes promotions ?

A mon sens, il est important de déterminer quelle voie (ie. projet professionnel) vous voulez suivre à la sortie de l'École ou, si vous l'avez déjà déterminée, de commencer à construire votre parcours dès vos premières expériences (stage, césure...). Cette voie doit être une passion.

### Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Mes meilleurs souvenirs concernent :

- la découverte de l'entrepreneuriat. Avec quelques camarades en décembre 1997 jusqu'au passage en FM de Radio Campus en 2004, j'ai vécu une belle aventure : premières réalisations, lobbying politique, création effective de la station de radio, construction puis pilotage du budget et de la masse salariale, appels d'offre...;
- les études dans d'autres universités européennes (Sophia Antipolis, Madrid, Lisbonne) qui m'ont permis de changer d'air aussi bien que d'apprendre à apprendre auprès des meilleurs dans un domaine donné.

### Le plus de l'École des mines ?

Les Mineurs ont une spécificité : ils suivent un cursus dont la dynamique laisse une place croissante au libre arbitre. Savoir décider avec peu de contraintes constitue un véritable atout, tant dans la vie personnelle que dans le parcours professionnel.



Relations entreprises, orientation et carrières : [beatrice.rocher@mines-paristech.fr](mailto:beatrice.rocher@mines-paristech.fr)

